



Ministero della Pubblica Istruzione
ISTITUTO COMPRENSIVO "SANDRO PERTINI"
Via Thomas Mann, 8-20162 Milano ☎ 0288447715 - 📠 0288447722
email: MIIC8DF00R@ISTRUZIONE.IT – PEC MIIC8DF00R@PEC.ISTRUZIONE.it
Cod.mecc. MIIC8DF00R C.F. 80124890155 Cod. Univoco Ufficio **UFTUDP**

Milano, 11/09/2022
Prot.n. Vedi segnatura

I.C. Sandro Pertini
Ai docenti
Al personale ATA
Agli atti
Al sito

Oggetto: Procedura per la tutela delle lavoratrici madri – a.s. 2022-2023

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO art. 28, comma 1, D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81;
VISTO l'art. 11, comma 1, D.Lgs. 26 marzo 2001, n. 151;
VISTO il "Criterio per le Lavoratrici Madri", adottato per la valutazione dei rischi particolari riguardanti le lavoratrici durante la gravidanza e fino a sette mesi d'età del figlio, del Documento di Valutazione dei Rischi di questa istituzione scolastica;

DISPONE

che, in caso di gravidanza e/o puerperio le lavoratrici, a qualunque titolo presenti in questo I.C. SANDRO PERTINI Docenti, Assistenti Amministrative o Tecniche, Collaboratrici Scolastiche, a tempo indeterminato o determinato – sono inviate ad esibire, ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. 151/2001, il certificato medico attestante il loro eventuale stato di gravidanza e la loro situazione specifica, al fine di consentire allo scrivente di attivare le procedure e le misure idonee a tutelare la condizione di lavoratrice madre, contemplate dalla normativa vigente.

Nei confronti di chi non invii formale comunicazione scritta, questa Amministrazione scolastica si ritiene sollevata da ogni responsabilità in merito.

Si sottolinea, infine, che il diritto alla tutela della gravidanza si attiva dal momento in cui si prenderà visione del relativo certificato medico.

Sulla base della informazione, si procederà alla valutazione dei rischi per la sicurezza e la salute delle lavoratrici, con particolare riguardo ai rischi di esposizione ad agenti fisici, chimici e biologici ed ai processi o condizioni di lavoro.

Qualora i risultati della valutazione rivelino un rischio per la sicurezza e la salute della lavoratrice-madre:

- verranno adottate misure per evitare l'esposizione del rischio, anche modificando le condizioni o l'orario di lavoro;
- qualora le modificazioni di condizioni o di orario non siano possibili, verrà inviata apposita comunicazione all'Ispettorato Provinciale del Lavoro ai fini di quando disposto dall'art. 5 della Legge 1204/71 (interdizione dal lavoro).

Si invitano le SS.VV. a firmare la presente per presa visione e per la consegna del documento allegato alla presente.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Dott.ssa Maria Stefania Turco
Documento firmato digitalmente
ai sensi C.A.D e normativa connessa.